



Beste familie of cliëntvertegenwoordiger,

Het is alweer een tijdje geleden dat we je via een nieuwsbrief hebben bijgepraat over ontwikkelingen binnen De Twentse Zorgcentra.

In deze nieuwsbrief vertellen we over:

- De ColckHof viert 25-jarig jubileum
- Update 'Samenspel'
- Aftrap pilot Een mooi rooster voor iedereen met appeltaart en stage
- Sportieve medewerkers deden mee aan zorgmarathon
- Nieuwe website
- Afscheid van John Keunen
- Vijfde Art Brut Biënnale druk bezocht
- Medewerker Gitte wint Zorginnovatieprijs



De ColckHof viert 25-jarig jubileum



Vrijdag 29 september vond het 25-jarig jubileum van de ColckHof plaats op het plein bij en in het dagbestedingsrestaurant HeerlijkHappy in Almelo.

Precies 25 jaar geleden, in 1998, verhuisden de eerste bewoners vanuit de LosserHof naar de ColckHof. Tijd voor een feest voor alle cliënten, verwanten, vrijwilligers en medewerkers die zich verbonden voelen met de ColckHof.

Het feest werd geopend door het ColckHof Koortje, dat ook 25 jaar bestaat. Op de melodie van 'In Holland staat een huis' zong de zaal uit volle borst mee met 'In Almelo staat de ColckHof'.

Hans Poortier en Leontine Verhoeven (raad van bestuur) en Linda Jansman (de nieuwe regiomanager Almelo) blikten daarna samen met de genodigden terug op 25 jaar de ColckHof. Wethouder Van Mierlo van Gemeente Almelo was ook aanwezig. Het was een heel gezellig feest met muziek, lekker eten en drinken en een polonaise waarbij iedereen enthousiast meedanst.

Update 'Samenspel'

Er gebeurt veel binnen De Twentse Zorgcentra. Het is goed om te merken dat we samen ons best doen voor een goed leven, mooi werk en een financieel gezonde organisatie. In het voorjaar voerden we intern gesprekken over hoe we onze zorg en ondersteuning zo kunnen organiseren dat we duurzaam gezond blijven. Een update over verschillende thema's:

Een mooi rooster voor iedereen

(zie bericht hieronder)

Dagbesteding

Een behoorlijk aantal cliënten bleef na corona of door andere redenen deels of helemaal thuis op de woning. Het doel is om hen te begeleiden zodat ze de dagbesteding weer op kunnen pakken. Voor een aantal cliënten lukt dat, bij sommigen niet of nog niet. Hier werken we nog hard aan. Door het samenwerken binnen de leefcirkels op te pakken kunnen we tot betere mogelijkheden komen voor cliënten die niet meer volledig naar de dagbesteding kunnen. Zo zorgen we voor een volwaardige invulling van hun dag.

Financieel gezond

In 2023 hebben we een beter financieel resultaat dan in 2022. Door het uitvoeren van onze maatregelen en strak op de uitgaven te letten staan we er nu veel beter voor dan in 2022. Maar helaas zijn we er hiermee nog niet. Voor 2024 verwachten we dat de inflatie niet volledig gedekt wordt in onze opbrengsten. Dit zorgt ervoor dat we door moeten gaan met het verbeteren van onze bedrijfsvoering. De manier waarop we de eerste stap in 2023 hebben gezet, geeft ons vertrouwen voor de stappen die nog gaan komen.

Verbeteren balans vast personeel en ingehuurde medewerkers

We willen de verhouding tussen vast personeel en ingehuurde medewerkers verbeteren. De krapte op de arbeidsmarkt, het verzuim en openstaande vacatures maken die omslag niet meteen eenvoudig. Daarom blijft inhuur op dit moment nog steeds nodig.

Waskosten

Het verzorgen van de persoonsgebonden was van cliënten kost meer dan wat we vergoed krijgen. Daarom moesten we per 1 juli 2023 de eigen bijdrage van cliënten verhogen. Ondanks deze verhoging is er nog steeds een behoorlijke overschrijding. Met een werkgroep bestaande uit medewerkers uit de ondersteunende diensten en zorg en leden van de Centrale Verwantenraad brachten we de afgelopen periode in kaart welke mogelijkheden er zijn om deze overschrijding verder terug te dringen. We verwachten voor het eind van het jaar de resultaten.

Energie

Ook binnen onze organisatie stegen de energiekosten. Het is meer dan ooit noodzakelijk om energie te besparen. De komende periode besteden we meer aandacht aan dit onderwerp. In oktober vinden er bijvoorbeeld duurzaamheidsscans plaats bij een aantal groepen.



Aftrap pilot Een mooi rooster voor iedereen met appeltaart en stage

Maandag 2 oktober vond onder het genot van versgebakken appeltaart in De LosserHof de aftrap plaats van de pilot Een mooi rooster voor iedereen. Vijf pilotgroepen experimenteren vanaf dat moment met nieuwe roosters. Dit houdt in dat medewerkers van wonen en dagbesteding in grotere 'leefcirkels' gaan samenwerken en dat de roosters hierop aangepast worden. Het experiment met de nieuwe roosters werd direct in praktijk gebracht.

Bestuurder Leontine Verhoeven reikte de taart uit aan waarnemend teammanager Lotte Vreriks en Bram Schulten, begeleider van Rondweg 28. Er was niet alleen taart. De pilot werd ook direct in de praktijk gebracht. Bram startte op zijn vertrouwde werkplek Rondweg 28. Nadat hij een andere bewoner naar de dagbesteding had gebracht, vertrok Bram naar De Boerderij. Cliënt Tamara ging zelfstandig naar dagbesteding De Boerderij. De collega's van de dagbesteding maken Bram wegwijs in het reilen en zeilen op deze locatie. Bram: "De werkplek is mij erg goed bevallen. Het is fijn om de afwisseling in plek en cliënten te hebben. Het is mooi om een keer in de week dit te kunnen koppelen met een mooie dag qua uren. De bewoner van mijn woongroep die er werkt vond het eerst even lastig. Dat komt natuurlijk doordat het een verandering is, naast dat ze mij herkent van wonen en niet van werk. De tweede dag pakte ze dit al heel mooi op en vond ze het leuk dat ik er was."

Omgekeerd zal een medewerker van de Boerderij binnenkort op Rondweg 28 zijn of haar dienst beginnen om dan vervolgens ook naar de Boerderij te gaan. Ondanks dat het nog wel wat onwennig was, is er toch een mooie start gemaakt. Wij blijven jullie op de hoogte houden. Ook door het delen van ervaringen uit de praktijk.

Waarom gaan we de roosters anders organiseren?

We gaan de roosters anders organiseren door wonen en dagbesteding in grotere leefcirkels bij elkaar te brengen. Door de roosters anders te organiseren kunnen we onze (toekomstige) medewerkers langere dienstverbanden aanbieden. Dit maakt ons aantrekkelijker als werkgever.

Wat betekent een nieuw rooster voor jouw kind of verwant?

Ook willen we hiermee meer vaste gezichten – in plaats van inhuur - voor jouw kind of verwant realiseren. Janet Poels, projectleider Een mooi rooster voor iedereen: "Het gaat in de pilot dus niet alleen om langere dienstverbanden, maar ook om een andere manier van samenwerken tussen medewerkers dagbesteding en wonen. Hierbij kijken we hoe we het voor iedereen passend kunnen krijgen. Niet alleen voor onze medewerkers, zeker ook voor jouw kind of verwant. Daarom stemmen we het nieuwe rooster af op wat het beste past bij jouw kind of verwant past."

Start vijf pilotgroepen

Om te ervaren hoe dit in de praktijk werkt, verkennen en testen we vanaf 1 oktober in vijf leefcirkel-gebonden pilotgroepen verschillende werkwijzen. Met de resultaten en ervaringen brengen we aan het eind van dit jaar een advies uit aan het bestuur over wat wel en niet werkt.

Meer weten?

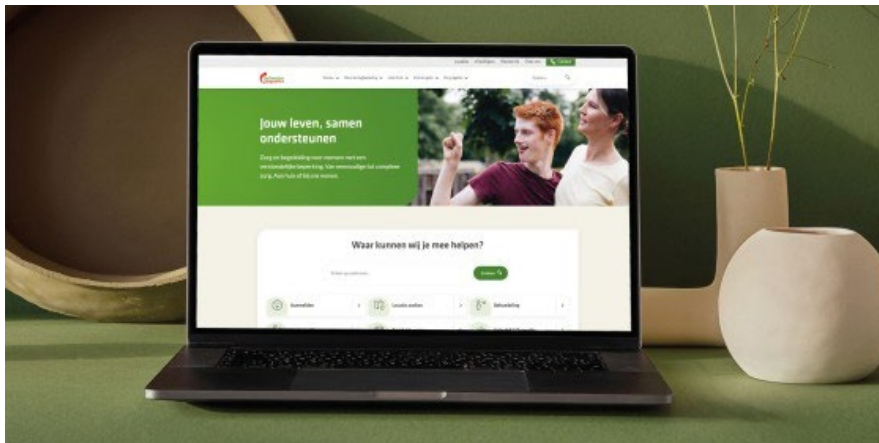
Wil je meer weten? Neem contact op met de projectleider Janet Poels-Boland op 06 - 46 81 97 33 of mail naar j.poels-boland@detwentsezorgcentra.nl.



Sportieve medewerkers deden mee aan Zorgmarathon

Vrijdag 22 september deden een aantal medewerkers mee aan de 13e editie van de Zorgmarathon op LeisurELands Bussloo.

De Zorgmarathon is een estafetteloop voor medewerkers en bestuurders uit de zorg. Teams van maximaal tien lopers gingen met elkaar de uitdaging aan om samen 42 kilometer en 195 meter te lopen. Iedere deelnemer liep een ronde van 4,2195 kilometer.



Nieuwe website

Misschien had je het al gezien? Vanaf begin september staat [de nieuwe website van De Twentse Zorgcentra](#) live! De website ziet er heel anders uit, dat is even wennen. De structuur is aangepast, de teksten zijn korter en bondiger en als het goed is, vind je snel je weg met de nieuwe navigatie. Dus neem een kijkje op de nieuwe website!

Nieuw! Locatiezoeker

In de locatiezoeker zie je een compleet overzicht van alle woningen en dagbestedingen van De Twentse Zorgcentra. En alle locaties hebben een eigen detailpagina met meer uitleg over de locatie.

Totstandkoming nieuwe website

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan de totstandkoming van deze website met de hulp van het nieuwe onlinebureau Proud Nerds, en een specialist vanuit het team communicatie. Samen met de bestuurder, managementteam, teammanagers, andere medewerkers en

cliëntvertegenwoordigers van De Twentse Zorgcentra is de structuur aangepast, de inhoud aangevuld en het beeldmateriaal vernieuwd.

Ook websites Recreatie en Werken bij worden vernieuwd

Vanaf half november vind je de activiteiten en alle info van het team recreatie ook op de website. Daarmee hoef je niet meer naar een aparte website voor de activiteiten. En later dit jaar steken we ook de Werken bij website in een nieuw jasje. Deze wordt onderdeel van de organisatiewebsite. Zo werken we toe naar één centrale website voor De Twentse Zorgcentra met een consistente uitstraling én een zo goed mogelijke gebruikerservaring.

Heb je opmerkingen?

Het kan heel goed dat zijn dat er nog informatie mist of aangevuld moet worden op sommige pagina's. Kun je iets niet vinden? Of wil je ons laten weten wat je van de nieuwe website vindt? Mail dan naar: communicatie@detwentsezorgcentra.nl.



Medewerker Gitte wint Zorginnovatieprijs

Woensdag 20 september won onze medewerker Gitte Moleman de Zorginnovatieprijs van ROC Twente.

Met haar creatieve TikToks en vlogs zet Gitte De Twentse Zorgcentra en de gehandicaptenzorg in de schijnwerpers. Haar passie en inzet laten zien dat de zorg niet alleen belangrijk is, maar ook op een leuke en boeiende manier kan worden gedeeld. Gitte maakt ook nog kans op de landelijke V&VN Digitale Zorgprijs later dit jaar. We zijn heel trots op Gitte en ondersteunen haar van harte om op deze manier de gehandicaptenzorg in een positief daglicht te zetten. We hopen dat dit meer mensen enthousiast maakt om in deze mooie sector te komen werken.

Volg je ons al op TikTok? @werkenbijDTZC



Afscheid John Keunen



Na vijf jaar werkzaam te zijn geweest als manager behandeling bij De Twentse Zorgcentra vertrekt John Keunen. Hij wordt vanaf november 2023 lid van de Raad van bestuur van Aveleijn, één van de samenwerkingspartners van De Twentse Zorgcentra.

21 september nam John nam tijdens een gezellige receptie in TafeltjeVier op 't Bouwhuis in Enschede afscheid van medewerkers en relaties. Wij willen hem hartelijk danken voor zijn inzet voor medewerkers en cliënten van De Twentse Zorgcentra.



Vijfde Art Brut Biennale druk bezocht



Van 7 t/m 15 oktober vond de vijfde editie van de Art Brut Biennale plaats in Hengelo. Meer dan 150 kunstenaars met een (psychiatrische) beperking uit binnen- en buitenland toonden hun werk. Ook cliënten van De Twentse Zorgcentra werden voor deze expositie geselecteerd. Met 17.500 bezoekers was deze editie de drukstbezochte. Er werden 250 werken verkocht!

Lees meer in [dit artikel](#).

Ruim tien cliënten van De Twentse Zorgcentra exposeerden hun kunstwerken. Het werk dat zij toonden varieerde van een meterslang weefwerk, impressionistische schilderijen tot een 'gesamtkunstwerk' opgebouwd uit klei. Enkele van deze kunstenaars werden al door de Tubantia voor het voetlicht gebracht. Het hele

artikel is gratis online te lezen "[Waarom hangt de kunst van Arnold Fietje uit Almelo niet in een gewoon museum?](#)"

BlijGoed Atelierplein

Ook het BlijGoed Atelierplein had deze keer weer een eigen plek op de Art Brut Biennale. De Twentse Zorgcentra was met de dagbesteding met een pop-up store aanwezig. De GildeHof en het WorkHome uit Losser, Zilverband en de Noaber uit Enschede, en ArtDesch, het Midden en de Kubiek uit Almelo en omgeving. De opbrengst gaat naar de dagbestedingslocaties. Ook zij ontvingen veel enthousiaste bezoekers. Met de feestdagen in het vooruitzicht was er dan ook volop keuze uit veel moois.

Wat is Art Brut?

Kunst in z'n meest directe en rauwe vorm: dat is Art Brut. Het is een vorm van beeldende kunst

die zich moeilijk laat vangen onder een noemer of zich laat classificeren door middel van een etiket. Het gaat om kunst die niet of nauwelijks verwantschap vertoont met bestaande kunststijlen. Gemaakt door kunstenaars die uiting geven aan wat er in hen leeft. Zonder zich iets gelegen te laten liggen aan welke opvatting over kunst dan ook. Ze vragen niet om aandacht en erkenning, maar hun werk verdient dat wel. Vanuit die overtuiging biedt de Art Brut Biënnale een platform voor het pure werk van kunstenaars in binnen- en buitenland. Zodat het werkelijk voor zich kan spreken.

Vragen

Deze nieuwsbrief verschijnt de komende periode zodra we nieuws hebben te melden. Heb je vragen? Dan kun je deze stellen via communicatie@detwentsezorgcentra.nl.

Met vriendelijke groet,
Leontine Verhoeven
Hans Poortier
Raad van bestuur De Twentse Zorgcentra

